

## หลักปฏิบัติผู้จัดหาบริษัทโคห์เลอร์



บริษัทโคห์เลอร์ภูมิใจในธรรมเนียมของการดำเนินการทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและการไม่ขัดขืนกฎหมายของประเทศซึ่งเราผลิต ชื่อ ขาย สินค้าของเรา

เรามีภาระผูกพันต่อการไม่ขัดขืนในทางกฎหมายและการปฏิบัติทางธุรกิจตามหลักจริยธรรมทุกการดำเนินการและจะดำเนินการธุรกิจกับผู้จัดหาผู้ซึ่งมีส่วนรับผิดชอบร่วมกัน

หลักปฏิบัติผู้จัดหาบริษัทโคห์เลอร์กำหนดความคาดหวังของเรา

ไม่มีหลักปฏิบัติที่รวมเอาไว้หมดแต่เราคาดหวังผู้จัดหาของเราที่จะปฏิบัติตามอย่างสมเหตุสมผลในทุกเรื่องและทำให้แน่ใจว่าจะไม่มีเงื่อนไขที่เป็นโทษ ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผิดกฎหมายอยู่ในที่ทำงาน

บริษัทโคห์เลอร์คาดหวังว่าผู้จัดหาจะเผยแพร่หลักการของการเจรจาตกลงที่ยุติธรรมและซื่อสัตย์ต่อบุคคลทั้งหมดที่ดำเนินธุรกิจประกอบด้วยพนักงาน ผู้ว่าจ้างย่อยและผู้จัดหา

บริษัทโคห์เลอร์จะทำธุรกิจกับผู้จัดหาที่ได้รับรองกับเราว่าการปฏิบัติทางธุรกิจของพวกเขาถูกกฎหมาย มีจริยธรรมและไม่ขัดขืนกับหลักการที่กำหนดออกมาในหลักการปฏิบัตินี้

บริษัทโคห์เลอร์จะสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้จัดหาที่ฝ่าฝืนหลักปฏิบัตินี้:

- **ไม่มีแรงงานที่ถูกบังคับ:** ห้ามใช้แรงงานที่ถูกบังคับหรือสัญญาใดๆ
- **ไม่มีแรงงานเด็ก:** คนงานทั้งหมดต้องมีอายุอย่างน้อยตามอายุกฎหมายท้องถิ่น มากกว่าอายุการศึกษาภาคบังคับสูงสุดและอย่างน้อย 15 ปี
- **สุขภาพและความปลอดภัย:** สภาพการทำงานต้องปลอดภัยและถูกสุขอนามัยพร้อมด้วยที่ปฐมพยาบาล ทางหนีไฟที่เพียงพอ น้ำสะอาด ห้องน้ำสะอาดและอุปกรณ์ที่ปลอดภัย
- **ชั่วโมงทำงาน:** ชั่วโมงทำงานปกติควรจะถูกจำกัดท้องถิ่นหรือสูงสุด 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คนงานควรมีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์
- **ค่าจ้างและผลประโยชน์:** ค่าจ้างกำหนดหรือมากกว่าความต้องการค่าจ้างขั้นต่ำท้องถิ่น (รวมทั้งค่าล่วงเวลา) และไม่สามารถหักเนื่องจากการปฏิบัติทางวินัย ยกเว้นกฎหมายท้องถิ่นกำหนด
- **สภาพแวดล้อม:** ผู้จัดหาต้องไม่ขัดขืนต่อกฎหมายสภาพแวดล้อมที่ใช้ได้เฉพาะต่อประเทศของการผลิต/บริการ
- **ไม่เลือกปฏิบัติ:** การจ้างงาน (เงินเดือน ผลประโยชน์ การเลื่อนตำแหน่ง การอบรม การเลิกจ้าง) ต้องอยู่บนพื้นฐานในส่วนตัวและความสามารถ ไม่เกี่ยวข้องกับเชื้อชาติหรือเชื้อชาติ
- **อิสระของการสมาคม:** ผู้จัดหาและผู้รับจ้างย่อยควรจะระลึกและเคารพสิทธิของพนักงานในการสมาคมอย่างอิสระเกี่ยวข้องกับกฎหมายของประเทศซึ่งพวกเขาถูกจ้างงานอยู่
- **การรบกวนหรือการกระทำทารุณ:** พนักงานทุกคนควรจะได้รับปฏิบัติด้วยความเคารพและมีเกียรติ ไม่มีพนักงานที่จะเป็นผู้กระทำการรบกวนหรือการกระทำทารุณทางร่างกาย เพศ จิตใจหรือทางวาจา

แบบ : K- 3234	หัวเรื่อง: หลักปฏิบัติผู้จัดหาบริษัทโคห์เลอร์	หน้า 1
แก้ไข: 3	ต้นฉบับ: โทบอล โพรครูมันท์	วันที่มีผลบังคับ: 6 ก.พ. 2009

แบบ : K- 3234	หัวเรื่อง: หลักปฏิบัติผู้จัดหาบริษัทโลห์เลอร์	หน้า 2
แก้ไข: 3	ต้นฉบับ: โทบอล โพรกรุเม้นท์	วันที่มีผลบังคับ: 6 ก.พ. 2009